

求職者等に対するハラスメント防止方針

2026 年 10 月 1 日

アーチ株式会社

当社は、すべての求職者の皆さまが安心して採用選考に参加できる環境の確保を重要な責務と考えています。

その実現のため、求職者等に対するセクシュアルハラスメントをはじめとするすべてのハラスメント行為を禁止し、防止に取り組んでいます。

1. 求職活動等における当社のルール

- ・採用選考に係る面接・面談は、原則として複数名で実施します。
- ・対面での面接・面談は、本社または支社内、もしくは第三者の目が届くオープンスペースで実施します。
- ・業務上必要な場合を除き、SNS その他の手段を用いた求職者等への私的な連絡や接触を禁止します。

2. 相談窓口について

当社の採用活動において、万が一、従業員からハラスメント行為を受けた場合には、以下の相談窓口までご連絡ください。

ハラスメントに該当するか判断が難しい場合も含め、幅広くご相談を受け付け、適切に対応します。ご相談にあたっては、相談者のみならず、関係者のプライバシーにも十分配慮し、公平に対応します。

また、相談を行ったことや、事実確認に協力したことなどが、採用選考の判断に影響を与えることはありませんので、安心してご相談ください。

《相談窓口》

管理部（メールアドレス：pinfo@arch-corp.co.jp）

以上